

**Smernica o podávaní, preverovaní a evidovaní oznámení podávaných v zmysle zákona č. 54/2019  
Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých  
zákonov.**

**Čl.1**

**Úvodné ustanovenia**

1. Smernica sa vydáva v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o protispoločenskej činnosti“) v nadväznosti na zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý upravuje podmienky poskytovania ochrany osobám pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti a práva a povinnosti fyzických a právnických osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.
2. Táto smernica upravuje pre vlastné podmienky podrobnosti poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality a inej protispoločenskej činnosti (ďalej len „protispoločenská činnosť“) , ako aj práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti. <sup>1)</sup>
3. Smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov CPPPaP Bratislava V a jeho štatutárneho zástupcu. Nie je ním dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekáženia trestného činu.<sup>2)</sup>
4. Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania.

**Čl. 2**

**Základné pojmy**

1. **Oznámenie** - uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.
2. **Kvalifikované oznámenie** - oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a.

---

1) § 1 odst. 1 Zákona 54/2019 Z.z.

2) § 1 odst. 2 Zákona 54/2019 Z.z.

3. **Oznamovateľom** sa v podmienkach subjektu rozumejú:
  - **fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie** orgánu príslušnému na prijatie oznámenia, úradu alebo zamestnávateľovi.
  - za oznamovateľa sa považuje aj **blízka osoba oznamovateľa**, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ, k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa alebo k zamestnávateľovi, ktorý je založený alebo zriadený zamestnávateľom oznamovateľa.<sup>3)</sup>
4. **Zodpovedná osoba** – osoba poverená riaditeľkou CPPPaP Bratislava V a plní úlohy v zmysle § 10, odst. 4 až 7 a § 11 odst. 1 zákona 54/2019 Z.z. o protispoločenskej činnosti.
5. **Závažnou protispoločenskou činnosťou sa rozumie:**
  - trestný čin poškodzovania finančných záujmov Európskej únie podľa § 261 až 263 Trestného zákona, trestný čin machinácií pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa § 266 až 268 Trestného zákona, trestné činy verejných činiteľov podľa § 326 až 327a Trestného zákona alebo trestné činy korupcie podľa § 328 až 336b Trestného zákona,
  - trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky,
  - správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
  - správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur.<sup>4)</sup>
6. **Konaním v dobrej viere** je konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak.<sup>5)</sup>

### Cl. 3

#### Podávanie oznámení

1. Oznámenie adresované /podané na adresu CPPPaP, Švabinského 3352/7, 851 01 Bratislava, sa podáva písomne:
  - ústne do zápisnice u zodpovednej osoby
  - v listinnej podobe
  - v elektronickej podobe.

---

3) § 2 pís. a Zákona č. 54/2019 Z.z.

4) § 2 písm. d Zákona č. 54/2019 Z.z.

5) § 2 písm. h Zákona č. 54/2019 Z.z.

2. Oznámenie v písomnej podobe možno podať písomne na adresu : Centrum pedagogicko – psychologického poradenstva a prevencie, Švabinského 3352/7, 851 01 Bratislava a slova „neotvárať“. Administratívna pracovníčka prijímacej kancelárie bezodkladne informuje zodpovednú osobu o prijatí oznámenia.
3. Oznámenie možno podať i elektronicky na emailovú adresu [janotkova@cphpapba5.sk](mailto:janotkova@cphpapba5.sk) alebo ústne do záznamu.
4. O ústnom podaní oznámenia vyhotoví zodpovedná osoba záznam a následne zaznamená zákonom stanovené náležitosti oznámenia do evidencie podnetov.

#### **Čl. IV. Poskytnutie ochrany<sup>6)</sup>**

1. Oznamovateľ závažnej protispoločenskej činnosti má právo na ochranu, musí však o ňu požiadať písomne alebo ústne do zápisnice.
2. Forma a adresát žiadosti závisí od oznamovanej protispoločenskej činnosti. O ochranu požiada buď súčasne s podaním oznámenia alebo počas trestného konania prokurátorovi priamo do zápisnice.
3. Žiadosť o poskytnutie ochrany musí obsahovať nasledujúce údaje:
  - meno a priezvisko,
  - dátum narodenia,
  - adresu pobytu osoby, ktorá podáva žiadosť,
  - miesto výkonu jej práce a označenie jej zamestnávateľa;
4. Žiadosť o poskytnutie ochrany má obsahovať aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada o ochranu aj pre túto blízku osobu.
5. Oznamovateľ sa stáva chráneným doručením písomného oznámenia o poskytnutí ochrany zamestnávateľovi.
6. Zamestnávateľ môže urobiť pracovnoprávny úkon voči chránenému oznamovateľovi len so súhlasom úradu. Právny úkon, na ktorý úrad neudelil súhlas, je neplatný.

---

<sup>6)</sup> § 3 Zákona 54/ 2019 Z.z.

7. Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu v trvaní 30 dní.
8. Počas pozastavenia úkonu má oznamovateľ možnosť podať návrh na nariadenie neodkladného opatrenia na súd, čím sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.
9. Úrad bezodkladne pozastaví aj účinnosť pracovnoprávneho úkonu urobeného voči fyzickej osobe, ktorá zverejnila skutočnosti o protispoločenskej činnosti, ak sa táto osoba mohla oprávnenne domnievať, že urobenie oznámenia by nevedlo k riadnemu prešetreniu oznámenia alebo by urobenie oznámenia viedlo k jeho postihu.
10. Pozastavenie účinnosti sa primerane vzťahuje aj na blízku osobu oznamovateľa, na zodpovednú osobu a na zamestnancov, ktorí sa podieľajú na plnení úloh zodpovednej osoby.
11. Oznamovateľ závažnej protispoločenskej činnosti a ten, voči komu bola pozastavená účinnosť pracovnoprávneho úkonu, majú právo na poskytnutie právnej pomoci podľa Zákona o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi.
12. V súvislosti s urobením oznámenia Úrad môže za oznamovateľa uhradiť náklady na právneho zástupcu.

## **Čl. 5**

### **Preverovanie oznámení protispoločenskej činnosti**

1. Preverovanie oznámenia vykoná zodpovedná osoba, pričom vychádza z obsahu oznámenia.
2. Zodpovedná osoba má právo v prípade potreby vyžadovať od zamestnanca potrebnú súčinnosť pre riadne preverenie oznámenia.

3. Zamestnávateľ je povinný prijať a preveriť každé oznámenie prostredníctvom poverenej osoby do 90 dní od jeho podania.
4. Zamestnávateľ je povinný pri preverovaní oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa.
5. Zamestnávateľ je povinný oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia.
  - Ak bolo preverenie oznámenia skončené postúpením veci na vybavenie podľa Trestného poriadku, alebo iných predpisov, zodpovedná osoba si vyžiada výsledok vybavenia a oboznámi s ním aj oznamovateľa.
  - Pokiaľ oznámenie smeruje voči konkrétnemu zamestnancovi alebo štatutárnemu zástupcovi zamestnávateľa, zodpovedná osoba oboznámi dotknutého zamestnanca alebo štatutárneho zástupcu s obsahom oznámenia a umožní mu vyjadriť sa k nemu, ako aj predložiť doklady, písomnosti či iné informácie potrebné na spoľahlivé preverenie veci.
6. Pri oboznamovaní s obsahom oznámenia je zodpovedná osoba povinná dbať na ochranu osobných údajov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (GDPR).
7. V prípade, že z informácií, ktoré sú súčasťou alebo prílohou oznámenia, možno vyvodiť totožnosť oznamovateľa, zodpovedná osoba s takýmito informáciami dotknutého zamestnanca neoboznámi, ale vyzve ho len na uvedenie, resp. predloženie skutočností nevyhnutných na spoľahlivé preverenie oznámenia.

## **Čl.6**

### **Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení**

1. Na účely vedenia evidencie podnetov je zamestnávateľ oprávnený spracovať osobné údaje uvedené v podnete v rozsahu: meno, priezvisko, adresa pobytu, e-mail, tel. kontakt.

## **Čl. 7**

### **Evidovanie oznámení<sup>7)</sup>**

1. Každý novoprijaté oznámenie je zodpovedná osoba povinná bezodkladne zaevidovať v evidencii oznámení pod číslom oznámenia, ktoré pozostáva:
  - z poradového čísla jeho doručenia a roku doručenia.

---

<sup>7)</sup> § 11 odst. 2 Zákona 54/2019 Z.z.

2. Anonymné oznámenia zodpovedná osoba zaeviduje ako „anonymné oznámenie zákon č. 54/2019 Z. z.“.
3. Zodpovedná osoba vedie evidenciu podnetov alebo oznámení, a to v rozsahu:
  - dátum doručenia podnetu,
  - meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá podala podnet; ak ide o anonymný podnet, uvedie sa iba poznámka, že ide o anonymný podnet,
  - predmet podnetu,
  - výsledok preverenia podnetu a
  - dátum skončenia preverenia podnetu.
4. Predmetná evidencia jednotlivého podnetu alebo oznámenia je vedená po dobu troch rokov od dátumu doručenia podnetu, či oznámenia alebo jeho ústneho záznamu.

## Čl. 8

### **Výsledok preverenia oznámenia o protispoločenskej činnosti**

1. Výsledok preverenia oznámenia a ak sa prijali na základe oznámenia aj nejaké opatrenia aj tie, je zodpovedná osoba povinná zaslať oznamovateľovi vo forme písomného záznamu najneskôr do 10 dní od preverenia oznámenia.
2. V prípade opätovného podnetu alebo oznámenia, ktoré je zaslané tým istým zamestnancom, sa bude zodpovedná osoba opätovne zaoberať.

## Čl. VII.

### **Záverečné a spoločné ustanovenia**

1. Riaditeľ/ka CPPPaP zabezpečí označenie zodpovednej osoby a spôsob podávania podnetov a zároveň o účinnosti smernice upovedomí svojich zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť.
3. Práva plynúce zamestnancovi vo vzťahu k podaniu alebo oznámeniu skutočností o protispoločenskej činnosti sú definované v ustanoveniach § 7 a § 8 Zákona č. 54/2019 Z.z.

4. Táto interná smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov CPPPaP Bratislava V.
5. Riaditeľ/ka CPPPaP zabezpečí informovanie všetkých zamestnancov o tomto predpise a Zákone č. 514/2019 o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a zmene a doplnení niektorých zákonov.
6. Smernica nadobúda účinnosť dňa 1.9.2019

PhDr. Miloslava Fellegiová  
riaditeľka